



UN
GLOBE

UNITED
NATIONS

UN-GLOBE Broadcast IDAHOBIT 2023

Available in: [Arabic](#) | [Chinese](#) | [English](#) | [French](#) | [Spanish](#)

Please check www.unqlobe.org for additional languages that may be added. If you are interested in translating this Broadcast, please contact ohrm_globe@un.org.

العربية

في الكثير من الأحيان، نُسلط الضوء في UN-GLOBE على التحديات العديدة التي يواجهها أفراد مجتمع الميم عين على حقيقة أنهم وأفراد أسرهم يتعرضون بشكل روتيني للمضايقة والترهيب وسوء المعاملة في مكان العمل لمجرد هويتهم. لكن اليوم، لدينا العديد من الإنجازات الإيجابية التي يجب تسليط الضوء عليها والاحتفال بها. على مدار العقود الماضية، ناضلتم أنتم والآلاف من زملائكم من مجتمع الميم عين من أجل التغيير في نظام الأمم المتحدة وعمليات حفظ السلام التابعة لها وغير ذلك، وانتصرتم فيها.

في هذا اليوم الدولي لمناهضة رهاب المثلية الجنسية والعبور الجنسي (IDAHOBIT)، نود أن نشارككم قصة أحد أعضاء UN-GLOBE التي توضح ما حققناه معاً:

أنا ممتن جداً للأمم المتحدة ولا سيما وكالتي: أول من اعترفت رسمياً، في عام 2013، بالزواج من نفس الجنس. عندما تزوجت زوجي، لم تعترف حكومتي بزواج المثليين، لكن وكالتي اعترفت بشهادة زواجنا وسمحت لزوجي بالدخول إلى نظام الأمم المتحدة باعتباره شريك. هذا أمر مهم: يمكنه السفر معي إلى مقر عملي بصفته زوجي والحصول على إقامة.

في العام التالي، قمت بتبني ثلاثة أطفال واعترفت وكالتي بالأطفال بناءً على تشريع التبني الوطني. كانت هذه أكبر فرحة لي ولزوجي. دعمني المكتب القطري بالتصاريح اللازمة لمعالجة إجراءات التبني بشكل أسرع.

خلال السنة الماضية في ذلك البلد، كتب زعيم ديني رسالة مجهولة المصدر، يطلب من العديد من السلطات الحكومية إبعاد أطفالنا عني بناءً على أن والدينا كانا رجلين. كما طلبوا من السلطات إبعادي أنا وزوجي من البلاد وعدم السماح لنا بالعودة. طلبت منا الشرطة الحضور لإجراء تحقيق. اضطر زوجي وطفلينا إلى الفرار من البلاد في غضون ساعات قليلة. مكثت مع طفلنا الثالث الذي لم يتم الانتهاء من تبنيه بعد. وقفت وكالتي خلفي وقدمت لي الدعم اللازم، ودعمت العملية القانونية بقوة وبتوثيق يركز على مبدأ عدم التمييز. تم حل قضيتي في ثلاثة أشهر.

هذه القصة التي تدور حول وقوف الأمم المتحدة مع أحد موظفي الميم عين وعائلته، ومحاربة رهاب المثلية بشكل فعال، هي مجرد واحدة من بين قصص كثيرة. لذا نسلط الضوء على حجم وأهمية عملنا في UN-GLOBE، وما الذي يمكننا تحقيقه عندما نلتزم حقاً بعدم التمييز.

تم تأكيد موضوع IDAHOBIT الرئيسي لهذا العام في UN-GLOBE، "معاً دائماً: متوحدون في التنوع".

معاً، نجعل الأمم المتحدة منظمة متنوعة وشاملة تتقبل الاختلافات وترحب بها. قامت UN-GLOBE مؤخراً بتوسيع قاعدة المنسقين لديها لتشمل أكثر من 60 فرداً يمثلون بشكل جماعي مصالح عشرات الآلاف من الموظفين في العالم.

في العام الماضي، قدم المنسقون مدخلات شاملة بشأن الإجازة الأبوية والتنقل وغيرها ، وأطلقوا نظاماً لمراجعة تغطية التأمين الصحي، بحقوق مجتمع أفراد الميم عين في منتديات الأمم المتحدة العالمية، و عرضوا العشرات من الأحداث المحلية.

إن رحلة جعل الأمم المتحدة مكان عمل متنوع وشامل ليست سهلة، لكننا سنواصل الكفاح من أجلها بجانبكم.

في IDAHOBIT تؤكد UN-GLOBE التزامها بضمان عدم الخوف في مكان العمل بسبب هوية الشخص الجنسية والجندرية. هذا العام ، ستنشر UN-GLOBE رسائل وحدة على فيسبوك و انتساغرام وتويتر. من فضلكم تذكروا أن تقوموا بالاعجاب والمشاركة!

معكم دائماً،

مجلس ومنسقي UN-GLOBE

中文

在联合国性别多样性群体员工协会 (UN-GLOBE) 中，我们经常强调男女同志·双性恋·跨性别·间性者和同性恋(LGBTIQ)等员工面临的许多挑战：他们及其家庭成员因为自己的身份而在工作场所经常面临骚扰·恐吓和虐待的现实。但是今天，我们也有许多积极的成就需要强调和庆祝·在过去的几十年里·你们和数以千计的性别多样性群体的同事们在联合国系统及其维和行动等领域争取并赢得了重大变革。

在今天这个反同性恋·双性恋·间性人和跨性别恐惧症国际日(IDAHOBIT)，我们希望与大家分享一个联合国性别多样性群体员工协会成员的故事·展示我们共同取得的成就：

我非常感谢联合国·尤其是感谢我的机构·因为它是第一个在 2013 年正式承认同性婚姻的机构。当我和我的丈夫结婚时·我的政府不承认同性婚姻·但是我的机构承认了我们的结婚证书·并允许我的丈夫以配偶身份进入联合国系统。这一点非常重要·因为他可以作为我的配偶·与我一起前往我的工作地点·并获得居留签证和津贴。

第 2 年，我以我的名义收养了三个孩子·我的机构根据国家的收养法规承认了这些孩子·这是我和我的丈夫最大的喜悦。国家办事处帮助我提交了所需的申报·以便加快收养手续。

在我所在国家居住的最后一年，一位宗教领袖写了一封匿名信给政府各机构·基于父母为两个男性的事实·要求剥夺我对孩子的抚养权。他们还要求当局将我和我的丈夫驱逐出境并不允许我们返回。警方要求我们前往接受调查。我丈夫和我们两个已经完成所有收养手续的孩子不得不在几小时内逃离该国。我则留下来照顾我们第 3 个孩子，他的收养手续还未最终完成。我的机构坚定地支持我·向我提供了坚持不歧视原则的强有力的文件证据·支持法律程序。因此·我的案子在三个月内得到了解决。

联合国关于支持性别多样性群体员工及其家人，并积极打击恐惧症的这种事例不胜枚举。它凸显了我们在联合国性别多样性群体员工协会中的工作的重要性 and 影响力，以及我们真正致力于实现非歧视时，我们员工家庭所能取得的成就。

今年的反同性恋，双性恋，间性人和跨性别恐惧症国际日的主题是“永远在一起：多元团结”。在联合国性别多样性群体员工协会中，这一主题通过我们的协调员和成员网络得以充分体现。他们共同努力，使联合国成为一个接受、欢迎和赞美差异的多元性包容组织。联合国性别多样性群体员工协会最近将我们的协调员团队扩大至 60 多人，他们共同代表着全球各个地区数以万计的员工的利益。仅在过去一年中，协调员就在育儿假、工作流动性和其他重要政策方面提供了全面的意见，启动了全系统关于健康保险范围的审查，重点是性别认同和支持生育，在联合国全球论坛上声张性别多样性群体员工的权益，并举办了数 10 场当地活动，提升、支持和连接我们的成员。

使联合国成为一个多元包容性的工作场所的旅程并不会总是一帆风顺，但我们将继续与你们一起为此而奋斗。在今天这个国际反恐惧日，我们重申致力于确保没有人会因为自己的身份而在工作场所感到恐惧。让我们在未来的一年中为此团结一致。

今年，联合国性别多样性群体协会将在脸书、Instagram 和推特上发布团结支持多样性的信息，请记得点赞和分享！

让我们团结一致！

联合国性别多样性群体员工协会理事会和协调员

English

Often, we at UN-GLOBE highlight the many challenges LGBTIQ+ personnel face: the reality that they, and their family members, are routinely at risk of harassment, intimidation, and abuse in the workplace simply because of who they are. But today, we have numerous positive achievements to highlight and celebrate as well. Over the past decades, you and thousands of LGBTIQ+ colleagues have fought for, and won, monumental change in the UN system, its peacekeeping operations, and beyond.

On this International Day Against Homophobia, Biphobia, Intersexphobia and Transphobia (IDAHOBIT), we wish to share with you an UN-GLOBE member story that demonstrates what we, together, have achieved:

I am very grateful to the UN and in particular to my agency: the first one to formally acknowledge, in 2013, same-sex marriages. When I married my husband, my government did not recognize same-sex marriages, but my agency recognized our marriage certificate and allowed my husband to enter the UN

system as spouse. This is important: he could travel with me to my duty station as my spouse and get a resident visa and allowances.

The following year, I adopted in my name three children and my agency recognized the children based on national adoption legislation. This was the biggest joy for my husband and myself. The Country Office supported me with the declarations needed to obtain expedited adoption processing.

During my last year in that country, a religious leader wrote an anonymous letter asking numerous governmental authorities to remove my children from me based on the fact that the parents were two men. They also asked the authorities to remove me and my husband from the country and not allow us to return. The police asked us to come in for an investigation. My husband and our two children who were fully adopted had to flee the country within a few hours. I stayed with our third child whose adoption was not yet finalized. My agency stood behind me, supporting the legal process with robust documentation grounded in the principle of non-discrimination. My case was solved within three months.

This story of the UN standing up for an LGBTIQ+ staff member and his family, and actively combatting phobia, is just one amongst many, and illustrates how UN-GLOBE's 26 years of advocacy and action have directly resulted in UN agencies taking more proactive and inclusive steps to support LGBTIQ+ personnel. It highlights the magnitude and importance of our work in UN-GLOBE, and what can be achieved for the families who form our workforce when we are truly committed to non-discrimination.

This year's IDAHOBIT theme, "Together always: united in diversity", is borne out in UN-GLOBE through our network of Coordinators and members. Together, they are making the UN a diverse and inclusive organization that accepts, welcomes and celebrates differences. UN-GLOBE has recently expanded our Coordinator base to more than 60 individuals who collectively represent the interests of tens of thousands of personnel across all regions of the world. In the past year alone, Coordinators have given comprehensive input on parental leave, mobility and other instrumental policies, launched a system-wide review of health insurance coverage focused on gender-affirming and reproductive support, advocated for the rights of LGBTIQ+ personnel in global UN forums, and held dozens of local events that uplift, support and connect our members.

The journey of making the UN a diverse and inclusive workplace is not always easy, but we will continue to fight for it alongside you. On this IDAHOBIT, UN-GLOBE reiterates its commitment to ensuring no one experiences fear in the workplace because of who they are. Let us stand united on this in the year ahead.

This year, UN-GLOBE is sharing messages of unity and diversity on Facebook, Instagram and Twitter. Don't forget to like and share!

In solidarity,
The UN-GLOBE Board and Coordinators

Français

Au sein de UN-GLOBE nous soulignons souvent les nombreux défis auxquels le personnel LGBTIQ+ doit faire face : le fait que ces membres du personnel et leurs familles sont systématiquement confrontés.ées

à des risques d'harcèlement, d'intimidation ou d'abus dans le milieu du travail simplement à cause de leur identité. Mais aujourd'hui nous pouvons également souligner et célébrer de nombreux résultats positifs. Au cours des dernières décennies, vous-mêmes et des milliers de collègues LGBTIQ+ vous êtes battus et avez obtenu des changements monumentaux au sein du système des Nations Unies, dans les opérations de maintien de la paix et au-delà.

En cette journée internationale contre l'homophobie, la biphobie, l'intersexphobie et la transphobie (IDAHOBIT), nous voudrions partager avec vous le témoignage d'un membre de UN-GLOBE qui démontre ce que nous tous, ensemble, avons réussi :

Je suis très reconnaissant vis-à-vis de l'ONU, et en particulier mon agence onusienne car elle a été la première à reconnaître officiellement en 2013 le mariage entre époux.es de même sexe. Lorsque je me suis marié avec mon mari, mon propre gouvernement ne reconnaissait pas les mariages entre époux.es de même sexe, mais mon agence onusienne a reconnu mon certificat de mariage et elle a permis à mon mari d'être incorporé dans le système de l'ONU comme mon conjoint officiel. Cela a été important puisque mon mari a pu voyager vers le lieu d'affectation comme mon époux, a pu recevoir un visa de visiteur et a pu être reconnu comme personne à charge au niveau des allocations.

L'année suivante, j'ai adopté en mon nom trois enfants et mon agence de l'ONU a reconnu mes trois enfants en se basant sur la législation nationale en matière d'adoption. Ceci nous a remplis de joie, mon mari et moi-même. Le Bureau de l'ONU au niveau local m'a soutenu tout au long du processus d'adoption pour obtenir les déclarations nécessaires afin d'accélérer le processus d'adoption. Lors de la dernière année de mon séjour dans ce pays, un leader religieux local a écrit une lettre anonyme demandant à plusieurs autorités gouvernementales locales de me retirer la garde de mes enfants en se basant sur le fait que les parents étaient deux hommes. Il était également demandé dans cette lettre de me m'expulser du pays, ainsi que mon mari, et de ne pas nous autoriser à y revenir. La police locale nous avait convoqués pour une enquête et mon mari et deux de nos enfants, qui avaient été formellement adoptés, ont dû fuir le pays en l'espace de quelques heures. Je suis resté dans le pays avec le troisième enfant puisque l'adoption n'était pas complètement terminée. Mon agence de l'ONU m'a complètement épaulé et a soutenu le processus juridique en fournissant un dossier complet fondé sur le principe de non-discrimination. En l'espace de trois mois, mon cas a été résolu.

Ce témoignage dans lequel l'Organisation défend activement les droits d'un membre du personnel appartenant à la communauté LGBTIQ+ ainsi que ceux de sa famille, combattant ainsi activement toute phobie, n'en est qu'un parmi tant d'autres, et illustre comment les 26 ans de plaidoyer et d'action de UN-GLOBE ont eu pour résultat direct que les agences onusiennes prennent des mesures plus proactives et inclusives dans leur soutien au personnel LGBTIQ+. Cela souligne l'ampleur et l'importance du travail accompli par UN-GLOBE et démontre aussi ce qui peut être accompli pour les familles qui font partie de notre groupe d'employés, lorsque nous nous engageons réellement contre la discrimination.

Le thème cette année pour IDAHOBIT est "tous.les ensemble toujours : unis.es dans la diversité", est confirmé au sein de UN-GLOBE à travers notre réseau de coordinateur.ices et de membres. Ensemble, ieles forment une organisation de l'ONU diversifiée et inclusive qui accepte, accueille et célèbre les différences. UN-GLOBE a récemment agrandi son réseau de coordinateur.ices (<http://www.unglobe.org/about-us-1>) pour atteindre un peu plus de 60 individus.es. qui représentent les intérêts de dizaines de milliers d'employés.ées répartis.ies partout dans le monde. Au cours de la dernière année seulement, ces coordinateur.ices ont fourni des apports de substance sur les congés parentaux, la mobilité à l'ONU et d'autres politiques importantes, et ont lancé un vaste examen du

système de couverture en matière d'assurance-maladie au sein du système onusien avec une attention particulière à l'aide à la procréation et au soins d'affirmation de genre. Ces coordinateurs.rices ont milité en faveur des droits du personnel LGBTIQ+ dans des forums internationaux de l'ONU et ont organisé des douzaines d'évènements locaux qui ont encouragé, soutenu et connecté nos membres.

Le parcours qui vise à rendre l'ONU un lieu de travail diversifié et inclusif n'est pas toujours facile mais nous continuerons à nous battre pour cet objectif, à vos côtés. En cette journée IDAHOBIT, UN-GLOBE réitère son engagement à s'assurer que personne n'ait peur dans notre milieu de travail en raison de qui ils sont. Soyons unis.es à ce sujet pour l'année à venir.

Cette année, UN-GLOBE publiera des messages d'unité et de diversité sur [Facebook](#), [Instagram](#) et [Twitter](#). N'oubliez pas de partager ou de mentionner que vous aimez.

Solidairement,
Le Conseil et les Coordinateurs.rices de UN-GLOBE

Español

En UN-GLOBE solemos poner el foco en las numerosas dificultades que afronta el personal LGBTIQ+: la realidad de que, junto con sus familias, están siempre en riesgo de sufrir acoso, intimidación y abusos en el lugar de trabajo simplemente por ser quienes son. Pero hoy también tenemos muchos logros positivos para destacar y celebrar. En las últimas décadas, usted y miles de colegas LGBTIQ+ lucharon y consiguieron cambios monumentales en el sistema de las Naciones Unidas, sus operaciones de mantenimiento de la paz y más.

En este Día Internacional contra la Homofobia, la Bifobia, la Intersexfobia y la Transfobia (IDAHOBIT), queremos compartir con usted la historia de un miembro de UN-GLOBE que demuestra lo que hemos logrado juntas:

Estoy muy agradecido a la ONU y, en particular, a mi organización: la primera en reconocer oficialmente, en 2013, los matrimonios entre personas del mismo sexo. Cuando me casé con mi marido, mi gobierno no reconocía los matrimonios entre personas del mismo sexo, pero mi organización reconoció nuestro certificado de matrimonio y permitió que mi marido fuera reconocido como cónyuge en el sistema de la ONU. Esto es importante: significaba que él podría viajar conmigo a mi lugar de destino como mi cónyuge y obtener un visado de residente y prestaciones.

Al año siguiente, adopté en mi nombre a tres niñas y mi organización les reconoció basándose en la legislación nacional sobre adopción. Fue una inmensa alegría para mi marido y para mí. La oficina de la organización en el país me ayudó con las declaraciones necesarias para acelerar los trámites de adopción.

Durante mi último año en ese país, un líder religioso escribió una carta anónima pidiendo a numerosas autoridades gubernamentales que me quitaran a mis niñas, basándose en que sus padres eran dos hombres. También pidieron a las autoridades que nos expulsaran a mí y a mi marido del país y no nos permitieran regresar. La policía nos citó para investigar. Mi marido y dos de nuestras hijas, cuya adopción plena ya estaba finalizada, tuvieron que huir del país en pocas horas. Me quedé con nuestra

tercer hijo, cuya adopción aún no estaba terminada. Mi organización me respaldó, apoyando el proceso legal con documentación sólida basada en el principio de la no discriminación. Mi caso se resolvió en tres meses.

Esta es solo una de muchas historias en las que la ONU defendió al personal LGBTIQ+ y a sus familias, combatiendo activamente el odio hacia nuestro colectivo. Historias como esta demuestran la magnitud y la importancia de nuestro trabajo en UN-GLOBE y lo que se puede conseguir para las familias que integran el personal cuando nos comprometemos de verdad con la no discriminación.

El lema del IDAHOBIT de este año, "Juntos siempre: unidos en diversidad", se materializa en UN-GLOBE a través de nuestra red de Coordinadorxs y miembros. Juntos, están haciendo de la ONU una organización diversa e inclusiva que acepta, acoge y celebra las diferencias. UN-GLOBE ha ampliado recientemente su base de coordinadorxs a más de 60 personas que representan colectivamente los intereses de decenas de miles de personas de todas las regiones del mundo que son parte del personal. Sólo en el último año, les coordinadorxs hicieron aportaciones exhaustivas en temas como licencia parental, movilidad y otras políticas instrumentales; pusieron en marcha en todo el sistema una revisión de la cobertura del seguro médico centrada en la asistencia reproductiva y la afirmación de género; defendieron los derechos del personal LGBTIQ+ en foros mundiales de la ONU y organizaron muchísimos eventos locales que animan, apoyan y conectan a nuestros miembros.

El camino para hacer de la ONU un lugar de trabajo diverso e inclusivo no siempre es fácil, pero seguiremos luchando a su lado para conseguirlo. En este IDAHOBIT, UN-GLOBE reitera su compromiso de velar por que nadie en su lugar de trabajo tenga miedo de ser quien es. Sigamos unidos por eso en el año que tenemos por delante.

Este año, UN-GLOBE publicará mensajes de unidad por la diversidad en Facebook, Instagram y Twitter. ¡No olvide darle "me gusta" y compartir!

En solidaridad,
La Junta Directiva y Coordinadorxs de UN-GLOBE